

จีระ หงส์ลดารมภ์ถึงคนทำงาน HR ในประเทศไทย

1. ถ้ารุ่นใหม่ ๆ อายุ 25 – 35 คงไม่ค่อยรู้จักผม เพราะทำงานมานาน
2. แต่ถ้าจะศึกษาดูบ้างว่า อาจารย์จีระคิดและทำอะไรบ้าง..ก็ไม่เลว
3. ปริญญาตรี ผมไม่ค่อยได้สอน แต่สอนระดับโท / เอก มีโอกาสบ่อยมาก
4. บางท่านเรียน HR มาจากมหาวิทยาลัย ต้องรู้ว่า ส่วนมากมาจากตำราที่โบราณและเน้นตะวันตก อย่างมากก็แปลมาและทำงานไม่เป็น
5. กฎข้อแรกของการทำงานด้าน HR คือ มองคนเป็นปรัชญาว่า “คนเป็นทรัพย์สินที่มีค่าที่สุด” ในองค์กรของคุณพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา
6. ของนายจีระ คือ HRDS
 -
 - Happiness
 - Respect
 - Dignity
 - Sustainability

{comments on}

ระดับ Macro คือ

1 การศึกษา

2 สุขภาพอนามัย ซึ่งต้องมีรัฐบาลทั้งระดับกลางและระดับท้องถิ่นดูแล

- ปัญหาท้องถิ่นดูแล

- ปัญหาก็คือ ประเทศไทยเคยชินกับทรัพยากรธรรมชาติ

เลยสนใจผลิต HR หรือ ทุนมนุษย์ในระดับ Macro ได้ไม่ดี ไม่มีคุณภาพ ประเทศที่สนใจทุนมนุษย์เพราะไม่มีทรัพยากรอย่างอื่นๆ เช่น สิงคโปร์
จะเน้นคุณภาพของคน แต่ HR คือการปลูกและการบริหาร (เก็บเกี่ยว) คนในองค์กร

- ซึ่งเป็นเรื่องใหญ่

- เรียกว่า ระดับ Micro ราชการ รัฐวิสาหกิจ, เล็ก กลาง, ใหญ่ ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญมากในปัจจุบัน

- ปัญหาต่อมาก็คือ คนจบมาคิดไม่เป็น แค่ มีปริญญาแต่ไม่ปัญญา

ระดับองค์กร

1 ผู้นำไม่สนใจ

2 HR ไม่เก่ง ส่วนมาก ทำงานประจำ

- เน้น การสร้าง มูลค่าเพิ่มให้แก่ทุนมนุษย์ในองค์กร จึงเป็นปัญหาปัจจุบัน (ติดตามต่อ)

จีระ หงส์ลดารมภ์