

สรุปการบรรยาย หัวข้อ...การสร้างผู้นำรุ่นใหม่ของกรมพัฒนาที่ดิน

ศ.ดร.จีระ หงส์ลดารมภ์

อังคารที่ 28 สิงหาคม 2555

- การเป็นผู้นำ ต้องทำสิ่งที่ถูกต้อง และถูกจริยธรรม
- ผู้นำที่ดีไม่ต้องไปสั่งการ แต่ปล่อยให้คนอื่นเห็นผลงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี
- ผู้นำ ต้องเป็นศิลปะ ไม่ใช่วิทยาศาสตร์
- ผู้นำที่ดี คือ เป็นผู้นำที่ใช้เวลาน้อยที่สุด

วัตถุประสงค์หลัก

- จับหลักการ ความสำคัญ why วิธีการ how และทำอะไรให้สำเร็จเรื่องภาวะผู้นำ และการสร้างผู้นำในองค์กรของเรา
- แบ่งปันความรู้ เพื่อค้นหาตัวเอง ทำให้ความเป็นผู้นำของท่านสูงขึ้น และนำไปปฏิบัติได้
- สร้างโอกาสจากการเรียนรู้ร่วมกัน

- สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ระหว่างกันอย่างต่อเนื่อง

โลกาภิวัตน์และผลกระทบ

- Information Technology เทคโนโลยีสารสนเทศ และอื่น ๆ เช่น Nanotechnology , Biotechnology
- เรื่องการค้าเสรี , WTO , FTA, AEC 2015, ฯลฯ
- เรื่องการเงินเสรี อัตราแลกเปลี่ยน
- บทบาทของจีน อินเดีย และละตินอเมริกา
- เรื่องอิทธิพลของประชาธิปไตย และ human right
- เรื่อง Global warming , ภัยธรรมชาติ
- เรื่องสงคราม และการก่อการร้าย
- เรื่องน้ำมันหมดโลก และพลังงานทดแทน
- เรื่องโรคระบาด เช่น ไข้หวัดนก เอชไอวี ไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่

ต้องวิเคราะห์และทันเหตุการณ์

ปัจจุบันเข้าสู่ยุคที่เน้น เรื่อง

- ความยั่งยืน
- ความฉลาด
- ความคิดสร้างสรรค์
- นวัตกรรม
- ทักษะปัญญา

ชนิดของผู้นำ

- Trust / Authority
- Charisma ดึงเอาเป็นเป็นเลืคอออกมาได้เสมอ
- Situational ผู้นำที่ดี ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ ในอนาคต คือ Community ใน AEC

- Quiet Leader ไม่จำเป็นต้องพูดเก่ง แต่เน้นเรื่องคิดเก่ง

Trust มี 3 ขั้นตอน

- สร้าง (Grow) การมีศรัทธาได้ต้องมีการสร้างแบรนด์ขึ้นมา เพราะอาจจะมีจุดอ่อนทางการตลาด
- ขยาย (Extend)
- ดึงกลับ ถ้าหายไป (Restore) เช่น การเคหะแห่งชาติ ถูกสั่งให้สร้างบ้านเอื้ออาทร แล้วเกิดการคอร์รัปชัน ชื่อเสียงก็หายไป เพราะฉะนั้นต้องมีวิธีที่จะต้องดึงชื่อเสียงกลับมาด้วย

Trust มีหลายประเภท

1. Self Trust – ตัวเองต้องมาก่อน สัญญาจะทำอะไรกับตัวเองต้องสำเร็จตามสัญญา
2. Relationship Trust – ความสัมพันธ์ระหว่างคนในองค์กร ซึ่งมีความสำคัญมาก ในการสร้างความมั่นใจให้กับเกษตรกร
3. Organization Trust
4. Social Trust การยอมรับของสังคม

- คนในองค์กร ต้องศึกษาว่าใครเป็น Role Model ในองค์กร

Mandela เป็นตัวอย่างของผู้นำที่ดี เพราะต่อสู้ เพื่อความเป็นธรรมของคนผิวดำ ถูกคนผิวขาวจับอยู่ในคุก 25 ปี แต่พอออกมาก็ไม่เคยล้างแค้นใคร

คุณสมบัติของผู้นำของท่านผู้ว่าฯ เกษม จาติกวณิช หรือ “Super K” ผู้นำต้องฟังความเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ ผู้นำต้องรู้จักให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่โอ้อวดและยกตนข่ม ผู้นำต้องมีความเมตตา โอ้อ้อมอารีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

ทฤษฎีล่าสุดของ Jack Welch คือ ต้องเป็นผู้นำที่เป็น Teacher & Coach

ทฤษฎี 5 E's

1. Example คือ เป็น/สร้างตัวอย่างที่ดี
2. Experience คือ สะสม/ถ่ายทอดประสบการณ์
3. Education คือ ให้การศึกษา ให้ความรู้ เช่น การจัดอบรม
4. Environment คือ สร้างบรรยากาศที่ดี
5. Evaluation คือ มีการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง การสร้าง KPI

ประเทศไทย เป็นระบบ Command Control ไม่ยอมให้ หรือ สกัดกั้นคนรุ่นใหม่ ขึ้นมาเป็นผู้นำ

การวิเคราะห์ของอาจารย์ที่ University of Washington ผู้นำจะต้องมี 4 วิธี

1.Character

2. Leadership skill

3. Leadership process

4. Leadership Value สร้างศรัทธา

{jcomments on}