
1 / 3

5. ผึกคิดชอบ ในทุกกรณี

6. หลักพอกิน จุดเริ่มการคิดชอบ

7. หลักพออยู่ อย่างไม่เบียดเบียน

8. หลักพอใช้ เปลี่ยนจากผู้ซื้อเป็นผู้ผลิต

9. ปลุกข้าวคุณธรรม อนุรักษ์พันธุ์ข้าวพื้นเมือง

10. เบนุจภาคกร พลังร่วมปลุกข้าว

11. หลักคุณธรรม การคัดเลือกพนักงาน 3 ระดับ: การคัดเลือกพนักงานระดับสูงต้องมีทศพิธราชธรรมอย่างน้อย 2 ข้อแรกคือทาน และศีล
พนักงานระดับกลางต้องมีพรหมวิหาร 4 พนักงานระดับล่าง จะต้องมื่อธิบาท 4

12. สอนง่าย ๆ เข้าใจไม่รู้ตัว

13. มีปัญญา ไม่มีปัญหา

14. จุดหมาย สงบ สันโดษ ชีวิตมีคุณค่า

15. ปลายทาง เรียบ نرم ชุมพรคาบาน่า

16. ตามรอยพระองค์ ไม่คิดเปลี่ยน

3. นิธิฟูตส์ ชนะเลิศด้านธุรกิจขนาดย่อม มีกรรมการผู้จัดการคือนายสมิต ทวีเลิศนิธิ องค์กรไซด์ S ที่เล็กดังชื่อ ด้วยการดำเนินธุรกิจบนความพอเพียงมากกว่า 10 ปี
จากพืชผักการเกษตรที่สามารถใช้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงเพิ่มมูลค่าเพิ่มจนสามารถสร้างงานได้ และสร้างรายได้ให้ชุมชนท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน พร้อมสร้างแบรนด์ตัวเอง
เพื่อขยายฐานสู่ตลาดโลกในอนาคต มีลำดับดังนี้

1. เริ่มจากสิ่งที่คุ้นเคย

2. บริหาร บนความคิดชอบ

3. บริหาร บนเส้นทางพอเพียง

4. หลักพอประมาณ หนึ่งคน หลายงาน

5. ลดวัน เพิ่มเวลา ประโยชน์หลายชั้น

6. ลดวัน เพิ่มเวลา ประโยชน์หลายชั้น

7. เพิ่มคุณค่าอาหารกลางวัน เพิ่มภูมิคุ้มกันพนักงาน

8. เพิ่มความรู้ เพิ่มความปลอดภัย

9. รับรองมาตรฐาน มาตรการเพิ่มภูมิคุ้มกันองค์กร

10. ประยุกต์ใช้ พอเพียง ในชีวิตประจำวัน

11. พุด พุด และพุด ให้พอเพียง

12. คุณธรรมผู้นำ ผู้รับฟังความคิดเห็น

13. องค์กรพอเพียง พนักงานเป็นสุข

14. มองข้างหน้า พัฒนาอย่างยั่งยืน