

วันที่ ๑๒ ก.พ. ๕๗ คุณหมอสมศักดิ์ชวนทีมเขียนหนังสือ Tacit Knowledge ที่ร่วมกันเขียนร่างแรกเสร็จ มาร่วมประชุม เพื่อ สนทนาสนทนากัน หาทางใช้ Tacit Knowledge ของแต่ละคนทำความเข้าใจ Tacit Knowledge เพื่อเขียนออกมาเป็นหนังสือ

การอ่านต้นร่างหนังสือเล่มนี้ ทำให้ผมตระหนักว่า จริงๆ แล้วคนเราใช้ Tacit Knowledge มาก ใช้อยู่ทุกขณะจิต โดยไม่รู้ตัว ทั้งใช้ผิดๆ และใช้อย่างถูกต้อง ทั้งใช้แบบก่ออภุศลกรรม และก่อกุศลกรรม

แต่ที่ผมคิดว่ามีพลังลับ ที่เรายังไม่ค่อยได้จับมาใช้ คือ Collective Tacit Knowledge และ Dynamic Tacit Knowledge โดยที่ TK สองบริบทนี้เกี่ยวข้องหรือซ้อนทับกัน

TK ของปัจเจก มีพลังสูงของทีมงานไม่ได้เลย เพราะของทีมงาน เกิดการหมุนเกลียวความรู้ เพื่อยกระดับความรู้ได้ง่าย ซึ่งก็คือ ไขพลังของความเป็นพลวัต (Dynamism) ของการทำงานร่วมกัน

ถามว่า ใช้ “เคียว” อะไร เกี่ยวข้าว TK และเอาบรรจุลงภาชนะอะไร

“เคียว” คือ พื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จิตใจแบ่งปัน ความเอื้ออาทรไว้วางใจต่อกัน รับฟังกัน ซินชมยินดีในความสำเร็จของกันและกัน รวมทั้งการมีเป้าหมายที่ยิ่งใหญ่ร่วมกัน

ภาชนะใส่ TK คืองาน การทำงานเป็นทีม การเรียนรู้ร่วมกันผ่านการปฏิบัติ ผลงานที่อาจเป็นผลิตภัณฑ์ หรือกระบวนการทำงานที่ได้รับการยกระดับขึ้น และตัวผู้ปฏิบัติงานทุกคน

เขียนโดย ศ.นพ.วิจารณ์ พานิช

วันอาทิตย์ที่ 23 กุมภาพันธ์ 2014 เวลา 00:00 น. - แก้ไขล่าสุด วันอาทิตย์ที่ 23 กุมภาพันธ์ 2014 เวลา 19:32 น.

---

๑๒ ก.พ. ๕๗

บันทึกนี้เขียนที่ [GotoKnow](#) โดย [Prof. Vicharn Panich](#)