

# ธนาการทุนมนุษย์

## ระบบที่ทำให้คุณค่าของคนทุกคนงอกเงยร่วมกัน



“ถ้าสังคมเห็นคุณค่าของคนทุกคนอย่างแท้จริง สังคมนั้นจะเป็นอย่างไร?”

นี่ไม่ใช่การลงทุนในโครงการ  
แต่คือการลงทุนใน ‘คน’

เราไม่ได้เป็นเพียง ‘ผู้ให้’  
แต่เราเป็น ‘เจ้าของทุนมนุษย์ร่วมกัน’

เมื่อคนเติบโต  
มูลค่าของเจ้าของร่วมก็เติบโตตาม

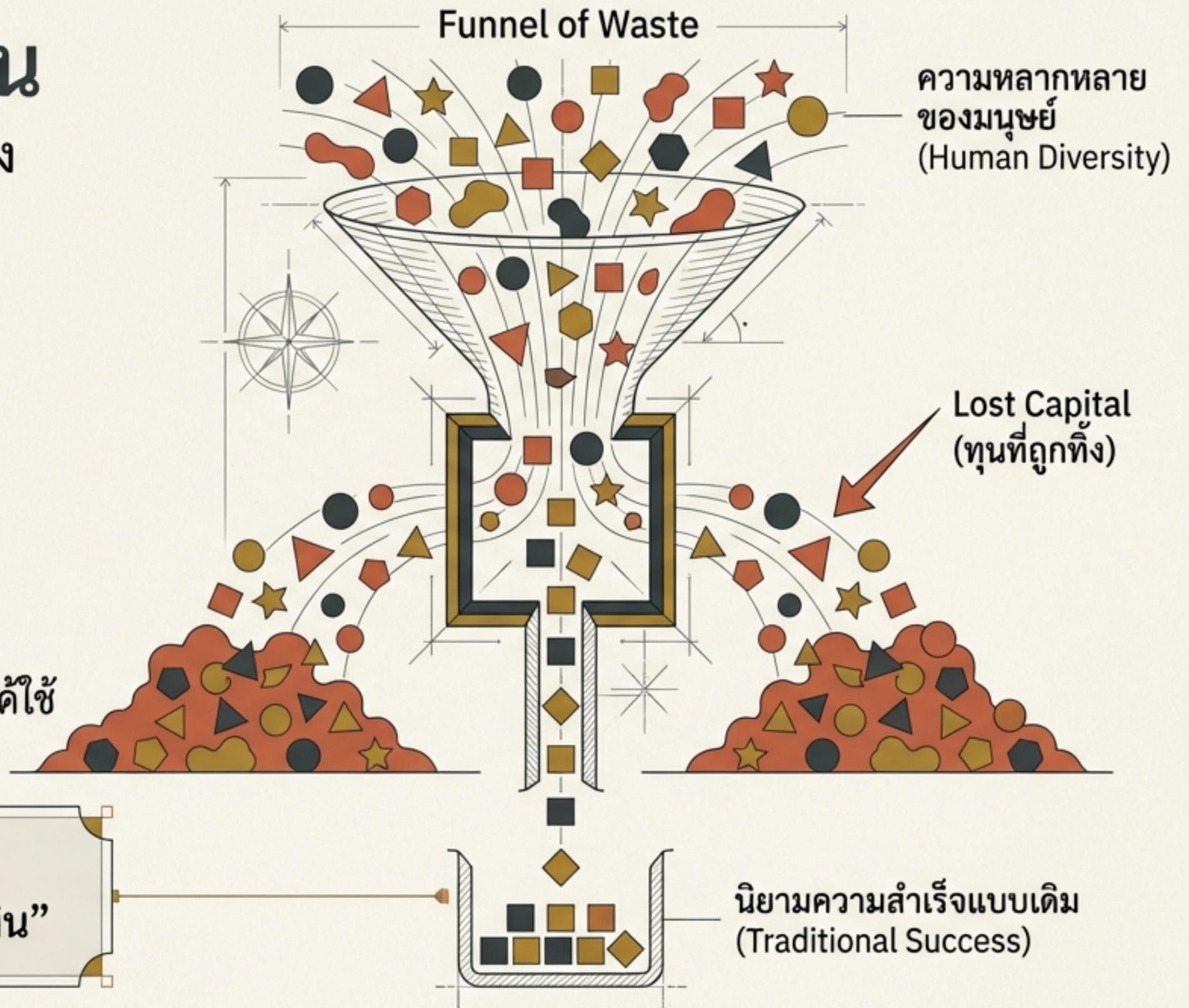
# สินทรัพย์ที่มองไม่เห็น

เมื่อศักยภาพมหาศาลถูกทิ้งไว้ข้างหลัง

ปัญหาที่เรากำลังเผชิญ:

1. Blindness to Self:  
คนจำนวนมากไม่เห็นคุณค่าของตนเอง
2. Narrow Valuation:  
สังคมให้คุณค่ากับคนเพียงบางประเภท
3. Wasted Capital:  
ศักยภาพมหาศาลของมนุษย์ถูกทิ้งไว้โดยไม่ได้ใช้

“คนที่ไม่เห็นคุณค่าตัวเอง  
จะพยายามแปลงทุกอย่างกลับเป็นตัวเงิน”



# ธรรมนุญคุณค้ำมนุษย์: หลักความเชื่อพื้นฐาน



## 1. Intrinsic Value

มนุษย์ทุกคนมีคุณค่าในตัวเอง  
ตั้งแต่เกิด ไม่ขึ้นกับฐานะ การศึกษา  
หรือบทบาททางสังคม



## 2. Difference is Capital

ความแตกต่างคือทุน ไม่ใช่  
ความเหลื่อมล้ำ ระบบต้องออกแบบ  
ให้ความแตกต่างเกื้อหนุนกัน



## 3. Shared Ownership

ทุกคนมีสิทธิเป็นเจ้าของการพัฒนา

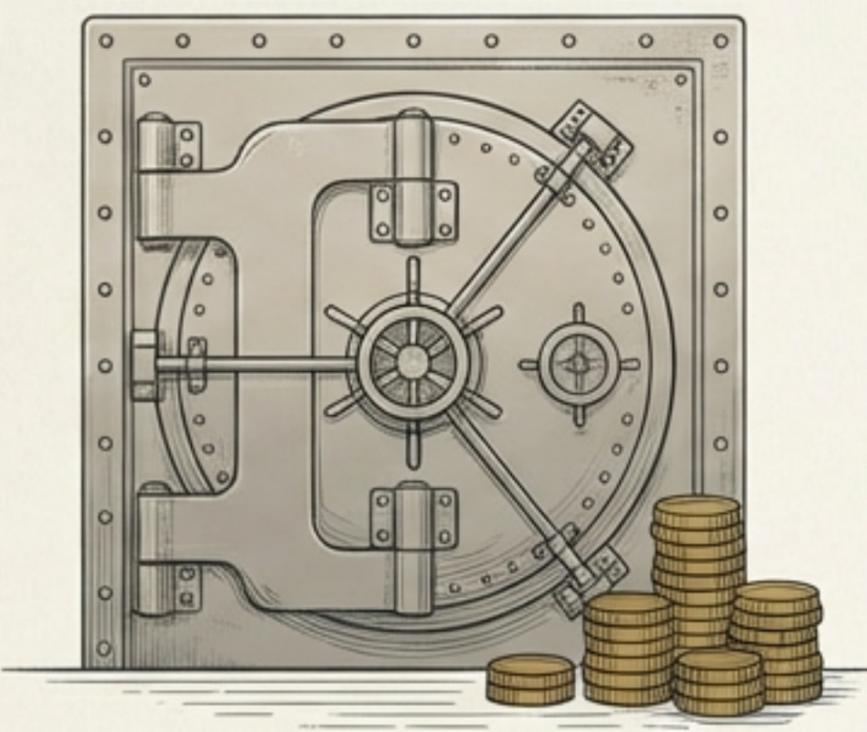


## 4. Circular Return

ผลประโยชน์ต้องย้อนกลับสู่ส่วนรวม

# นิยามใหม่ของ 'ธนาคาร'

## โลกเก่า (Old World)



มองคนเป็น 'ต้นทุน' (Cost)

## ธนาคารทุนมนุษย์ (New World)



มองคนเป็น 'ทุน' (Asset)

1. ค้นพบ (Discover) → 2. รักษา (Store) → 3. พัฒนา (Develop) → 4. เชื่อมโยง (Connect)

ไม่ใช่สถาบันการเงิน ไม่ใช่โครงการสงเคราะห์ และไม่ใช่กลไกแสวงหากำไรระยะสั้น

# จากการวัดผลสู่การเห็นคุณค่า: Human Value Balance Sheet

เครื่องมือประเมิน 'ศักยภาพคุณค่าที่มีอยู่'

ทุนความรู้และทักษะ  
(Capability Capital)



ทุนประสบการณ์ชีวิต  
(Experiential Capital)



ทุนคุณธรรมและเจตนา  
(Moral & Intent Capital)



ทุนการเกื้อหนุน  
(Relational Capital)



ข้อตกลงการใช้งาน  
(Usage Policy)

- ห้ามใช้คำว่า 'วัดคุณค่าคน'
- ใช้เป็น 'โปรไฟล์คุณค่า' ไม่ใช่อันดับ
- เพื่อการตระหนักรู้และพัฒนา ไม่ใช่เพื่อเปรียบเทียบ

# งบดุลคุณค่ามนุษย์: มิติที่ 1 และ 2

## สินทรัพย์ที่จับต้องได้และประสบการณ์

### มิติที่ 1: ทุนความรู้และทักษะ (Capability Capital)



- ความรู้จากการศึกษาและการเรียนรู้ด้วยตนเอง
- ทักษะจากการทำงานจริง
- ความสามารถในการเรียนรู้สิ่งใหม่

### มิติที่ 2: ทุนประสบการณ์ชีวิต (Experiential Capital)

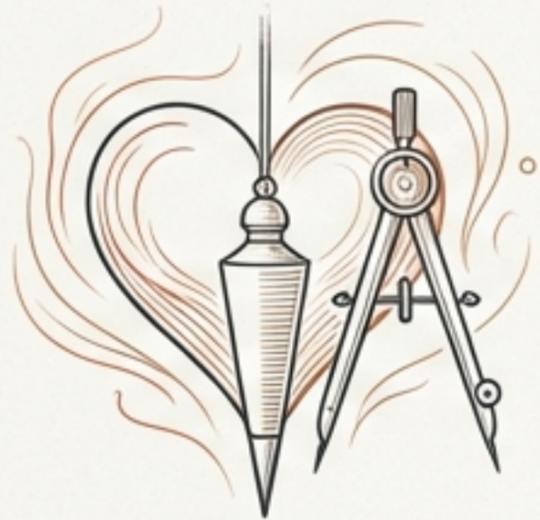


- ประสบการณ์การเผชิญปัญหาและวิกฤต
- บทบาทการดูแลผู้อื่น ครอบครัว หรือชุมชน
- การอยู่ร่วมกับความแตกต่าง

# งบดุลคุณค่ามนุษย์: มิติที่ 3 และ 4

## สินทรัพย์ภายในและความสัมพันธ์

### มิติที่ 3: ทุนคุณธรรมและเจตนา (Moral & Intent Capital)



- ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ
- ความตั้งใจสร้างประโยชน์แก่ผู้อื่น
- การยึดมั่นในคุณค่าที่ถูกต้อง

### มิติที่ 4: ทุนการเกื้อหนุน (Relational Capital)



- ความสามารถในการสร้างความไว้วางใจ
- การเชื่อมโยงและประสานผู้คน
- การช่วยให้ผู้อื่นเติบโต

# ระบบนิเวศของการแลกเปลี่ยนและเติบโต



# บทบาทของท่าน: ไม่ใช่ ‘ผู้บริจาค’ แต่คือ ‘เจ้าของร่วม’

ผู้ลงทุน  
(Investor)



ผู้ร่วมดูแลคุณค่ามนุษย์  
(Guardian of  
Human Value)

## Human Value Equity (หุ้นคุณค่ามนุษย์)

### Rights of Ownership

- สิทธิในการมีเสียงและกำหนดทิศทาง
- สิทธิในการร่วมออกแบบนโยบายการพัฒนาคน
- สิทธิในการรับผลประโยชน์ร่วม

แยกชัดเจนระหว่าง หุ้นทางการเงิน และ หุ้นคุณค่ามนุษย์

# ผลตอบแทนจากการลงทุน (Return on Investment)

## Tangible Returns

รายได้จากโครงการ



เครือข่ายทุนมนุษย์คุณภาพสูง



ลดความเสี่ยง  
(Risk Mitigation)



## Intangible Returns



ความน่าเชื่อถือ (Trust)



ภาพลักษณ์ผู้นำการเปลี่ยนแปลง



ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์  
(Human Dignity)



ผลตอบแทนทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกื้อหนุนกัน

# การคัดเลือกเจ้าของรุ่มก่อตั้ง (Founding Circle Selection)

เริ่มจากกลุ่มเล็กที่เข้าใจลึก ดีกว่ากลุ่มใหญ่ที่เข้าใจไม่ตรงกัน



## คุณสมบัติ (Qualifications)

- ✔ Mindset: เห็นคุณค่าความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น
- ✔ Openness: เปิดใจเรียนรู้และยอมรับความแตกต่าง
- ✔ Stewardship: พร้อมเป็นผู้ดูแลระบบมากกว่าผู้แสวงหาผลตอบแทน

เงื่อนไข: ต้องผ่านกระบวนการ 'Human Value Dialogue' และสะท้อนงบดุลคุณค่าของตนเองก่อนเข้าร่วม



# สังคมที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง เพราะเราเห็นว่าทุกคนมีค่าตั้งแต่ต้น

ธนาคารทุนมนุษย์ไม่ใช่โครงการของใครคนหนึ่ง  
แต่เป็นพื้นที่ที่ทำให้มนุษย์ทุกคนได้มองเห็นคุณค่าของตนเอง

ธนาคารนี้เติบโตจากบทสนทนาและการให้เกียรติ  
ไม่ใช่จากกระดาษหรือตัวเลข

**มาร่วมสร้างประวัติศาสตร์หน้าใหม่ของการพัฒนาคนไปด้วยกัน**